

Fase Action (2023—2025)

Pada fase ini Perseroan melaksanakan langkah-langkah untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam kegiatan operasional Perseroan. Sasaran dalam fase ini adalah memperkuat landasan dalam mengimplementasi prinsip-prinsip ESG dalam setiap aspek operasional Perseroan dan menjadi bagian integral Perseroan.

Fase Advance (2025—2026)

Perseroan meningkatkan komitmennya terhadap ESG dengan memperluas cakupan dan dampak dari inisiatif yang diambil. Bank BTN fokus pada upaya untuk memperkuat tanggung jawab sosial dan lingkungan, sejalan dengan perkembangan global. Langkah ini diarahkan untuk meningkatkan kontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan.

Fase Accelerate (2026—2028)

Fase ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk mempercepat dampak positif penerapan prinsip ESG terhadap lingkungan, masyarakat, dan tata kelola perusahaan. Hal tersebut diwujudkan melalui berbagai langkah konkret dan inisiatif yang efektif dan efisien serta selaras dengan visi Perseroan. Pada fase ini Perseroan mengimplementasikan tekad dan ambisi yang kuat untuk mewujudkan Keuangan Berkelanjutan dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Dalam mengusulkan kerangka kerja (*framework*), strategi, dan peta jalan (*roadmap*) ESG ini, Perseroan juga memperhatikan keterlibatan *stakeholder*, antara lain dengan melakukan *benchmarking* dengan perusahaan yang telah menjalankan ESG baik dalam negeri maupun luar negeri, serta melaksanakan ESG *Workshop* dengan peserta internal yang terdiri dari 20 divisi, yang bertujuan sebagai *supporting validator* terhadap usulan *draft ESG framework*, strategi dan inisiatif, sehingga membentuk kerangka kerja ESG yang sesuai dengan kesiapan dan ambisi Perseroan.

BTN memiliki 24 inisiatif strategis dalam ESG *roadmap* 5 tahun ke depan dengan 10 inisiatif prioritas sebagai berikut:

- | | |
|--|---|
| <p>1 Menjalankan Transisi Energi Bersih</p> <p>Menjadi <i>Pioneer green mortgage carbon trading</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: melantai pada bursa <i>carbon trading</i> dengan menjadi <i>seller</i> dalam <i>green mortgage carbon trading</i> • Timeline: 2024 - 2025 | <p>6 Penawaran Produk Berkelanjutan</p> <p>Secara konsisten meluncurkan produk berkelanjutan, diantaranya: <i>green/social bonds</i> dan <i>green product</i> (DPK)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: <i>green/social bonds</i>: Rp 3 Triliun & 5 <i>green product</i> • Timeline: 2024 - 2028 |
| <p>2 Program Operasional Bank Yang Berkelanjutan</p> <p>Implementasi operasional Bank yang berkelanjutan dengan efisiensi penggunaan kertas dan Listrik, kendaraan <i>Electronic Vehicle</i> (EV) dan penggunaan panel surya</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: Penurunan penggunaan Kertas & Listrik : 50% dalam 5 tahun, kendaraan EV: 50 Unit; Panel Surya: 20 KC • Timeline: 2024 - 2028 | <p>7 Menyalurkan Kredit Berkelanjutan</p> <p>Meningkatkan peran Bank dalam mendukung penyaluran kredit berkelanjutan (sesuai sektor yang ditetapkan OJK), SME, dan green KPR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: Sektor berkelanjutan: minimal 20% dari portfolio kredit; green KPR: 20% • Timeline: 2024 - 2028 |
| <p>3 Program Sustainable Procurement</p> <p>Meningkatkan <i>awareness</i> kepada <i>stakeholder</i> dan mitra Bank serta membangun kebijakan <i>sustainable procurement</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: <i>Sustainable practices</i> kepada 50 vendor inti • Timeline: 2024 - 2026 | <p>8 Program Diversity, Equity and Inclusion</p> <p>Mengedepankan aspek sosial dalam lingkup sumber daya manusia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: Mempekerjakan disabilitas: 2% dari total pegawai dan Meningkatkan posisi <i>woman talent</i> dalam jajaran manajemen: 30% • Timeline: 2024 - 2028 |
| <p>4 Climate Risk Stress Test</p> <p>Melakukan pengukuran risiko iklim yang mempengaruhi kondisi keuangan Bank</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: <i>Climate Risk Stress Testing</i> sesuai OJK dan <i>best practices</i> • Timeline: 2024 | <p>9 Mengembangkan Kebijakan ESG</p> <p>Secara berkala menyesuaikan peraturan dan kebijakan internal dengan kebijakan ESG yang relevan sesuai <i>best practices</i> dan regulasi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: Review kebijakan ESG • Timeline: 2024 - 2028 |
| <p>5 Mengembangkan ESG University</p> <p>Meningkatkan kompetensi, kapasitas dan kapabilitas pegawai terkait ESG dengan membangun <i>ESG Curriculum</i> dan program pelatihan ESG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: 75% pegawai pada posisi strategis • Timeline: 2024 - 2026 | <p>10 Menjadi Signatories untuk Komitmen Keuangan Berkelanjutan</p> <p>Terlibat aktif dalam jaringan dan komunitas ESG yang bertaraf internasional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Target: Anggota 4 lembaga <i>sustainability</i> (domestik & internasional) • Timeline: 2024 - 2028 |